

ZRAČNA LUKA ZAGREB
Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Izdano: 15.5.2019.

Primjerak broj: 3

Ovaj primjerak je original:

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 2/27

SADRŽAJ:

1. Svrha i cilj
2. Područje primjene
3. Pojmovi i skraćenice
4. Provedba
 - 4.1. Temeljne odredbe
 - 4.2. Obrazovanje i osposobljavanje za rad
 - 4.3. Radno vrijeme
 - 4.4. Odmori i dopusti
 - 4.5. Zaštita života, zdravlja, pripravnosti i dostojanstva radnika
 - 4.6. Naknada štete
 - 4.7. Prestanak ugovora o radu
 - 4.8. Ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa
 - 4.9. Materijalna prava radnika
 - 4.10. Solidarnost
 - 4.11. Prijelazne i završne odredbe
5. Dokumentacija
6. Referentni dokumenti

	Datum:	Ime i prezime:	Funkcija:	Potpis:
Odobrio:	15.5.2019.	Ranko Ilić, MBA	Direktor	

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 3/27

1. Svrha i cilj

Dana 11.4.2012. godine sklopljen je Ugovor o koncesiji za izgradnju i upravljanje Zračnom lukom Zagreb između Republike Hrvatske kao Davatelja koncesije i ZAIC-A LIMITED kao Koncesionara (dalje u tekstu „Ugovor o koncesiji“), za izgradnju Novog putničkog terminala i upravljanje zračnom lukom Zagreb.

Dana 28.9.2012. godine, sukladno odredbama Ugovora o koncesiji, ZAIC-A LIMITED je prenio prava i obveze iz spomenutog Ugovora na novoosnovano društvo sa sjedištem u Republici Hrvatskoj – MEĐUNARODNA ZRAČNA LUKA ZAGREB d.d., sa sjedištem u Zagrebu, Rudolfa Fizira, 1 Velika Gorica, 10 150 Zagreb, OIB 79446233159 koje je od tada preuzelo sva prava i obveze Koncesionara iz Ugovora o koncesiji.

Na dan ispunjenja svih preduvjeta za preuzimanje, 5.12.2013. godine, Međunarodna zračna luka Zagreb d.d., preuzela je upravljanje zračnom lukom Zagreb, sukladno Ugovoru o koncesiji. Istovremeno je izvršen i prijenos radnika iz društva Zračna luka Zagreb d.o.o., kao i povezanih društava Zračna luka Zagreb-Trgovina d.o.o. i Zračna luka Zagreb-Ugostiteljstvo d.o.o., u društvo Međunarodna zračna luka Zagreb d.d., a temeljem Ugovora o koncesiji od dana 11.4.2012., Izmjena br. 1. Ugovora o koncesiji od dana 30.7.2013. i Izmjena br. 2. Ugovora o koncesiji od dana 2.12.2013. godine, kojima je, sukladno pozitivnim propisima, izvršen prijenos poduzeća, odnosno gospodarske djelatnosti na novog poslodavca.

Slijedom toga, dana 4.12.2013. godine Hrvatska agencija za civilno zrakoplovstvo izdala je Operatoru aerodroma Zagreb – Međunarodnoj zračnoj luci Zagreb d.o.o., Rješenjem Klasa: UP/I-343-03/13-0157, Urbroj: 376-05-01-13-7., Svjedodžbu aerodroma broj AP-01-003. Istoga dana, Rješenjem Klasa: UP/I-343-03/13-01/58, Urbroj: 376-05-01-13-4., izdala je Odobrenje za pružanje zemaljskih usluga Međunarodnoj zračnoj luci Zagreb d.d. za potrebe obavljanja zemaljskih usluga na zračnoj luci Zagreb, do 4.12.2020. godine.

Zračna luka Zagreb d.o.o. ostaje postojati kao pravni subjekt, ali više nema Svjedodžbu aerodroma i neće obavljati aerodromsku djelatnost, odnosno pružati zemaljske usluge te neće stjecati prihode po toj osnovi, već će, sukladno Odluci Skupštine Zračne luke Zagreb o formiranju trgovačkog društva Zračna luka Zagreb d.o.o. nakon preuzimanja upravljanja od strane Koncesionara, Broj. 14-SD/13., od 27.5.2013. godine, zadržati naziv tvrtke i imati drugu funkciju, sa svega nekoliko zaposlenih.

Zračna luka Zagreb d.o.o. i dalje, u cijelom koncesijskom razdoblju od 30 godina, ostaje vlasnik postojeće imovine i budući da se radi o strateškom objektu u području prometne infrastrukture, ostaje poslovati s izmijenjenom djelatnošću i u svakom trenutku tijekom koncesijskog razdoblja treba biti spremna preuzeti pružanje djelatnosti, kao i sve radnike, u slučaju raskida, odnosno isteka Ugovora o koncesiji.

S obzirom na kompleksnost i specifičnost Ugovora o koncesiji za izgradnju i upravljanje zračnom lukom Zagreb te činjenicu da, sukladno Članku 3. stavak 3. te Članku 8. stavak 6. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zračnim lukama (NN78/15) Društvo pruža stručnu i tehničku pomoć Davatelju koncesije tijekom koncesijskog razdoblja te osim toga, treba nastaviti upravljanje imovinom koja nije predmet koncesije te razvijati nove

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 4/27

projekte, Zračna luka Zagreb d.o.o. ustrojila je četiri organizacijske jedinice: 1) Odjel za upravljanje imovinom, 2) Odjel za nadzor koncesije i nove projekte i 3) Odjel za nadzor operativnog upravljanja i održavanja zračne luke i 4) Odjel za integrirani sustav upravljanja i konzalting. Airport Aviation Academy ustanovljena je kao štabni organ Direktora. Slijedom navedenih promjena donosi se novi organizacijski ustroj Zračne luke Zagreb d.o.o., koji će osigurati kvalitetno obavljanje slijedećih aktivnosti:

- Davanje stručne i tehničke pomoći Ministarstvu pomorstva, prometa i infrastrukture pri izvršenju Ugovora o koncesiji i druge stručne i tehničke pomoći u postupcima davanja koncesije u prometnoj infrastrukturi;
- Upravljanje imovinom koja nije predmet koncesije:
 - Materijalna imovina (zgrade, oprema koju koncesionar neće preuzeti),
 - Nematerijalna imovina (novač na računima, potraživanja od kupaca, zalihe na skladištima i dr.),
 - Vlasnički udjeli (Pleso prijevoz d.o.o., Zračna luka Mostar, Soko Air).
- Rješavanje statusa povezanih društava (ZLZ-Trgovina d.o.o., ZLZ-Ugostiteljstvo d.o.o.);
- Upravljanje investicijama u tijeku koje financira ZLZ d.o.o. (praćenje i dovršenje započetih investicija);
- Otkup i izvlaštenje zemljišta za potrebe NPT i drugih razvojnih projekata;
- Upravljanje sudskim sporovima u tijeku;
- Naplata nenaplaćenih potraživanja;
- Dovršetak procesa rješavanja imovinsko-pravnih odnosa s ostalim subjektima (Kontrola zračne plovidbe, Srednja zrakoplovna škola, Croatia Airlines, INA i dr.);
- Upravljanje procesom uknjižbe vlasništva nad zemljištem na ZLZ;
- Revalorizacija vrijednosti zemljišta u vlasništvu ZLZ;
- Upravljanje obvezama ZLZ (plaćanja prema ugovorima, a koja dospijevaju nakon preuzimanja, a obaveza su ZLZ);
- Dizajniranje novih usluga radi stjecanja prihoda (edukacije u okviru Airport Aviation Academy; konzultantske usluge iz područja sustava upravljanja, IATA školski i ispitni centar za jugoistočnu Europu i dr.);
- Agencijski poslovi i zastupanje stranih tvrtki;
- Rad na osposobljavanju sustava upravljanja za slučaj potrebe preuzimanja djelatnosti i radnika natrag na ZLZ d.o.o., a u slučaju prestanka Ugovora o koncesiji:
 - Dokumentacijska infrastruktura (misija, vizija, strategije, politike, ciljevi),
 - Organizacija,
 - Poslovni procesi,
 - Resursi,
 - Partnerstva,
 - Informiranje i komunikacija.
- Rad na razvojnim projektima Zagreb Airport City te drugim sličnim projektima u Hrvatskoj;

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 5/27

- Ostali poslovi koje će trebati nastaviti nakon preuzimanja.
- Temeljna je svrha postojanja i djelovanja ZLZ d.o.o zaštita interesa zaposlenih i Republike Hrvatske kao Davatelja koncesije, kao i interesa ostalih imatelja udjela.

2. Područje primjene

Ovaj Pravilnik o radu odnosi se na Zračnu luku Zagreb d.o.o.

3. Pojmovi i skraćenice

EU – Europska unija
INA – Industrija nafte
MORH – Ministarstvo obrane Republike Hrvatske
NPT – Novi putnički terminal
NI – Neovisni inženjer
RH – Republika Hrvatska
ZLZ – Zračna luka Zagreb d.o.o.

4. Provedba

PRAVILNIK O RADU ZRAČNE LUKE ZAGREB d.o.o.

Na temelju članka 125. Zakona o radu (Narodne novine broj: 149/09, 82/12, 73/13) i članka 24. Društvenog ugovora, Direktor Zračne luke Zagreb d.o.o., dana: 15.5.2019. godine, donio je:

PRAVILNIK O RADU

4.1. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se zasnivanje i prestanak radnog odnosa, odmori i dopusti, radno vrijeme, plaće kao i druga pitanja važna za radnike u Zračnoj luci Zagreb d.o.o. (u daljnjem tekstu: Poslodavac).

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike koji su s Poslodavcem sklopili ugovor o radu na određeno i neodređeno vrijeme, s punim, nepunim ili skraćenim radnim vremenom,

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04.

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 6/27

koji rad obavljaju u prostoru Poslodavca, na drugom mjestu koje odredi Poslodavac kao i na radnike koji poslove radnog mjesta obavljaju kod kuće.

Članak 2.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo ako zakonom nije drugačije određeno.

Članak 3.

Radni odnos zasniva se ugovorom o radu.

Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku i uručuje se radniku prije početka rada. Radni odnos zasniva se u pravilu na neodređeno vrijeme.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme samo u slučajevima u kojima je to propisano Zakonom o radu ili u slučajevima unaprijed utvrđenim objektivnim razlozima:

- privremeno povećanje opsega posla,
- ostvarenje određenog poslovnog pothvata,
- zamjena privremeno odsutnog radnika,
- sezonski posao.

Članak 4.

Radnik slobodno i dobrovoljno zasniva radni odnos kod Poslodavca. Radni odnos kod Poslodavca može zasnovati svaka osoba koja ispunjava uvjete propisane zakonom kao i posebne uvjete stručnosti i zdravstvene sposobnosti navedene u propisima i aktima Poslodavca.

Zabranjena je svaka izravna ili neizravna diskriminacija radnika na temelju rase, boje kože, spola, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, dobi, jezika, vjere političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovinskog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili ne članstva u političkoj stranci, članstva i ne članstva u sindikatu te tjelesnih ili duševnih poteškoća.

Članak 5.

Poslodavac može odlučiti da se prije zasnivanja radnog odnosa obavi provjeravanje stručnih i drugih sposobnosti radnika utvrđenih u aktu Poslodavca.

Troškove utvrđivanja posebne zdravstvene sposobnosti snosi Poslodavac.

Članak 6.

Radno iskustvo kao poseban uvjet za zasnivanje radnog odnosa može se odrediti u trajanju najduže do jedne godine, odnosno za posebno složene poslove do pet godina.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 7/27

Članak 7.

Stupanjem na rad radniku se mora omogućiti upoznavanje sa sadržajem ovog Pravilnika i s općim aktima Poslodavca kojima su uređena njegova prava i obveze.

Članak 8.

Probim radom provjeravaju se stručne sposobnosti radnika za izvršenje poslova i zadaća u pogledu načina rada i usvojenog znanja.

Ako se tijekom probnog rada ocijeni da radnikova stručna i radna sposobnost ne udovoljava zahtjevima za obavljanje poslova i radnih zadaća, prestati će mu radni odnos istekom otkaznog roka od 7 dana.

Tijekom probnog rada radnik obavlja poslove radnog mjesta za koje je zasnovao radni odnos Ugovorom o radu može se odrediti probni rad kao uvjet za zaposlenje, te trajanje i način plaćanja probnog rada.

Članak 9.

Tijekom probnog rada radniku pripada plaća koja ne može biti manja od osnovne plaće radnog mjesta za koje je radnik zasnovao radni odnos.

Članak 10.

Probni rad može trajati od tri (3) do šest (6) mjeseci.

4.2. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 11.

Poslodavac će omogućiti radniku, u skladu s mogućnostima i potrebama rada, školovanje, obrazovanje i usavršavanje.

Radnik je dužan u skladu sa svojim sposobnostima, zbog potrebe radnog mjesta na kojem radi, školovati se, obrazovati, osposobljavati i usavršavati za rad.

Ako radnik odbije školovanje, obrazovanje i usavršavanje za potrebe radnog mjesta na kojem radi, rasporedit će se na poslove prema njegovim stručnim i radnim sposobnostima.

Prava i obveze radnika kojeg je Poslodavac uputio na obrazovanje uređuju se posebnim ugovorom, u skladu s ovim Pravilnikom i ugovorom o radu.

Članak 12.

Status pripravnika ima osoba koja se prvi put zapošljava radi osposobljavanja za samostalan rad u zanimanju za koje se školovala.

S pripravnikom se može sklopiti ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 8/27

Za vrijeme osposobljavanja pripravnik ima sva prava koja pripadaju radniku u radnom odnosu temeljem ovog Pravilnika.

Članak 13.

Ako je stručni ispit ili radno iskustvo utvrđeno zakonom ili drugim propisom kao uvjet za obavljanje poslova određenog zanimanja, Poslodavac može osobu koja je završila školovanje za takvo zanimanje primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad).

Volonterski rad traje najduže koliko traje pripravnički staž.

Ako zakonom nije drugačije propisano, na volontera se primjenjuju i odredbe ovog Pravilnika, osim odredbi o sklapanju ugovora o radu, plaći, naknadi plaće, te prestanku ugovora o radu.

Članak 14.

Ako zakonom nije drukčije određeno pripravnički staž, uključujući i volonterski rad, traje ovisno o stupnju stručne spreme pripravnika i to:

- pripravnik VII/I stupnja stručne spreme, godinu dana,
- pripravnik VI/I stupnja stručne spreme, devet mjeseci,
- pripravnik IV/I stupnja stručne spreme, šest mjeseci.

Trajanje pripravničkog staža produžuje se za onoliko vremena koliko je pripravnik opravdano bio odsutan s posla (zbog bolesti, porodijskog dopusta, vojne vježbe i slično), ako je ukupno odsustvovanje trajalo dulje od 30 dana.

Članak 15.

Način osposobljavanja pripravnika utvrđuje se Programom osposobljavanja koji je sastavni dio ugovora o radu.

Pripravniku se imenuje mentor koji je dužan provoditi program stručnog osposobljavanja pripravnika.

Mentora imenuje Direktor.

U slučaju da se program stručnog osposobljavanja pripravnika ne može provesti kod Poslodavca, pripravnik se može privremeno uputiti kod drugog poslodavca.

Članak 16.

Znanje i sposobnosti pripravnika, provjeravaju se polaganjem stručnog ispita u pravilu sedam dana prije isteka pripravničkog staža, pred komisijom od tri člana koju odlukom imenuje Direktor.

Članovi komisije moraju imati najmanje isti stupanj stručne spreme kao i pripravnik.



4.3. RADNO VRIJEME

Članak 17.

Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno, osim ako zakonom, sporazumom sklopljenim između Radničkog vijeća i Poslodavca ili ugovorom o radu ne bude određeno drugačije.

Članak 18.

Ugovorom o radu s nepunim radnim vremenom sklopit će se kada priroda posla, odnosno organizacija rada ne zahtjeva rad u punom radnom vremenu.

Ugovor o radu s nepunim radnim vremenom može se sklopiti i za rad na poslovima na kojima rade radnici s pravom na kraće radno vrijeme.

Ukoliko to priroda i organizacija rada omogućuje, na istom radnom mjestu mogu raditi dva radnika, svaki s nepunim radnim vremenom.

Članak 19.

Rad u nepunom radnom vremenu može biti raspoređen u istom ili različitom trajanju tijekom tjedna, odnosno samo u neke dane u tjednu.

Članak 20.

Radnici s nepunim radnim vremenom ostvaruju ista prava kao i radnici s punim radnim vremenom glede odmora između dva uzastopna radna dana, tjednog odmora, najkraćeg trajanja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta.

Ako ugovorom o radu nije drugačije utvrđeno, radnicima s nepunim radnim vremenom osnovna plaća određuje se razmjerno vremenu koje su proveli na radu.

Članak 21.

U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega rada i u drugim sličnim slučajevima prijeko potrebe, radnik je obavezan, na pisani ili usmeni zahtjev Poslodavca ili ovlaštene osobe Poslodavca raditi duže od punog radnog vremena utvrđenog ovim Pravilnikom.

Svaki rad radnika duži od punog radnog vremena utvrđenog ovim Pravilnikom smatrat će se prekovremenim radom, a njegovo najduže trajanje utvrđeno je Zakonom o radu.

O potrebi prekovremenog rada odlučuje neposredni rukovoditelj uz suglasnost Direktora ili osobe koju on ovlasti.

Nalog za prekovremeni rad je u pravilu u pisanom obliku, a samo iznimno nalog se izdaje usmeno u slučajevima neizostavne hitnosti, a osoba koja je izdala usmeni nalog za prekovremeni rad obavezna je naknadno, u roku od 24 sata, izdati pisanu potvrdu usmenog naloga.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 10/27

Direktor ili osoba koju on ovlasti će svojom odlukom propisati obrazac naloga za prekovremeni rad.

O radu dužem od punog radnog vremena, te o razlozima takvog rada kod Poslodavca po svim organizacijskim jedinicama i po radnicima vodi se mjesečna evidencija.

Evidenciju iz prethodnog stavka vodi Suradnik-ca za upravne i financijsko računovodstvene poslove i o realiziranom prekovremenom radu mjesečno izvještaja Direktora.

U slučaju da ukupan broj sati prekovremenog rada svih radnika kod Poslodavca prelazi 10% ukupnog radnog vremena u određenom mjesecu, o prekovremenom radu bit će obaviješten inspektor rada.

Članak 22.

Prekovremeni rad smatra se posebnim radnim uvjetom za koji radniku pripada povećana plaća i koji može trajati najdulje deset (10) sati tjedno.

Članak 23.

Prekovremeni rad se ne može narediti radniku kojem je zbog posebnih okolnosti zabranjeno raditi dulje od punog radnog vremena.

Članak 24.

O potrebi prekovremenog rada radnik mora biti obaviješten najmanje 1 dan unaprijed, osim ako zbog iznimnih okolnosti to nije bilo moguće.

Članak 25.

Tjedno radno vrijeme raspoređeno je u pet radnih rada.

Jednokratno (administrativno) radno vrijeme podrazumijeva radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno raspodijeljeno u 5 dana tjedno (ponedjeljak-petak) u vremenu od 08:00 – 16:00 sati.

Zbog potreba posla Direktor može vršiti preraspodjelu radnog vremena radnika koji rade jednokratno (administrativno) radno vrijeme.

Pod radnim vremenom iz st. 1. ovog članka podrazumijeva se i plaćeni dnevni odmor koji traje 30 minuta.

4.4. ODMORI I DOPUSTI

Članak 26.

Radnici koji rade najmanje šest sati dnevno imaju svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju 30 minuta, koja se ubraja u radno vrijeme, a koja se ne može koristiti na početku, niti na završetku dnevnog rada.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 11/27

Radnik koji radi više od 10 sati dnevno ima pravo na odmor (stanku) u dvostrukom trajanju koju koristi u dva dijela.

Članak 27.

Na poslovima čija je priroda takva da ne omogućuje prekid rada radi korištenja stanke, radnicima koji rade na tim poslovima pravo na stanku osigurava se kroz preraspodjelu radnog vremena ili višekratnim korištenjem odmora u kraćem trajanju.

Članak 28.

Radnik ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Radnik ima pravo na tjedni odmor od najmanje 24 sata neprekidno.

Članak 29.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna u svakoj kalendarskoj godini, a malodobni radnik u trajanju od najmanje pet tjedana.

Uvjet za stjecanje prava na godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka je navršenih 6 mjeseci rada neprekidno u kalendarskoj godini.

Radnik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svakih navršenih mjesec dana rada:

- ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos, nije stekao pravo na godišnji odmor jer nije proteklo 6 mjeseci neprekidnog rada,
- ako mu radni odnos prestaje prije nego navrší šest mjeseci neprekidnog rada,
- ako mu radni odnos prestaje prije prvog srpnja.

Iznimno od stavka 3. ovog članka, radnik koji odlazi u mirovinu prije prvog srpnja ima pravo na puni godišnji odmor.

U dane godišnjeg odmora ne računaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani.

Članak 30.

Pri određivanju duljine trajanja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta smatra se da je radno vrijeme raspoređeno u pet radnih dana u tjednu.

Članak 31.

Duljina godišnjeg odmora u najmanjem trajanju od četiri tjedna uvećava se ovisno o ostvarenom radnom stažu radnika, složenosti poslova i uvjetima rada, te socijalnim prilikama radnika.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 12/27

1. Za navršene godine radnog staža radniku se uvećava godišnji odmor i to:

- od 5 do 10 godina radnog staža	2 radna dana
- od 10 do 15 godina radnog staža	3 radna dana
- od 15 do 20 godina radnog staža	4 radna dana
- od 20 do 25 godina radnog staža	5 radnih dana
- od 25 i više godina radnog staža	6 radnih dana

2. Prema složenosti poslova na radnom mjestu radniku pripada 4 radna dana.

3. Prema socijalnim uvjetima radnika, radnik ima pravo na uvećani godišnji odmor i to:

- roditelju (koji za dijete koristi poreznu olakšicu) za svako dijete do 15 godina starosti	1 radni dan
- roditelju hendikepiranog djeteta	5 radnih dana
- invalidu rada	3 radna dana
- invalidu domovinskog rata	4 radna dana

Broj dana prema posebnim socijalnim uvjetima utvrđuje se na dan izrade Plana godišnjeg odmora.

Članak 32.

Ukupan broj dana godišnjeg odmora po svim osnovama ovog Pravilnika ne može prijeći 30 radnih dana.

Članak 33.

Prijedlog plana godišnjeg odmora utvrđuje Poslodavac najkasnije do kraja veljače za tekuću godinu.

Članak 34.

Radnik može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju ili u dva dijela.

Ako radnik koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio je dužan koristiti u neprekidnom trajanju od najmanje 12 radnih dana u tijeku kalendarske godine.

Neiskorišteni godišnji odmor iz prethodne godine radnik mora koristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

Članak 35.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme godišnjeg odmora u visini njegove prosječne plaće isplaćene sukladno članku 77. i 78. ovog Pravilnika u prethodna tri mjeseca ili za prethodni mjesec ako je za njega to povoljnije.

Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora, kao i plaća isplaćuje se unatrag, osim ako radnik izričito zahtijeva isplatu unaprijed prije korištenja godišnjeg odmora.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 13/27

Uz prosječnu plaću iz stavka 1. ovog članka ne ulaze jednokratne isplate plaća (naknada za godišnji odmor, Božićni dodatak, jubilarne nagrade, naknade po posebnim odlukama i pravilnicima i prekovremeni rad).

Članak 36.

Radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 10 radnih dana u tijeku kalendarske godine za važne osobne potrebe.

Važne osobne potrebe u smislu ovog Pravilnika i prava koja iz toga proizlaze su:

- | | |
|--|-------------------|
| - sklapanje braka, | 5 radnih dana |
| - rođenje djeteta, | 5 radnih dana |
| - smrt supružnika, djeteta, | 7 radnih dana |
| - smrt roditelja, | 5 radnih dana |
| - smrt drugih članova uže obitelji ako žive u zajedničkom domaćinstvu, | 2 radna dana |
| - smrt drugih članova uže obitelji ako ne žive u zajedničkom domaćinstvu, | 1 radni dan |
| - traženje članova uže obitelji i nestalih u ratu, | 6 radnih dana |
| - teška bolest, supružnika, roditelja, djeteta, | 6 radnih dana |
| - teška bolest drugih članova uže obitelji ako žive u zajedničkom domaćinstvu i skrbe o njima, | 4 radna dana |
| - selidba u istom mjestu, | 2 radna dana |
| - selidba u drugo mjesto, | 3 radna dana |
| - sudjelovanje u sportskim, kulturnim i drugim priredbama i manifestacijama državnog značaja, | do 10 radnih dana |

Iznimno radnik može za svaki slučaj koristiti plaćeni dopust, ali ne u ukupnom trajanju dužem od 10 dana u tijeku godine, po odobrenju Direktora.

Dodatni plaćeni ponovljeni dopust duži od 10 dana odobrava Direktor.

Radnici – dobrovoljni darivatelji krvi ostvaruju pravo na jedan radni dan plaćenog dopusta s naslova dobrovoljnog darivanja krvi, u tijeku kalendarske godine i taj se dan ne pribraja danima iz stavka 2. ovog članka.

Plaćeni dopust smatra se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 37.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust u slučaju kada ga na školovanje upućuje Poslodavac temeljem zaključenog ugovora:

- | | |
|--|---------------|
| 1. za polaganje i pripremanje ispita | 1 radni dan |
| 2. za diplomski, magistarski ili doktorski rad i završni ispit | 5 radnih dana |



Članak 38.

Tijekom obrazovanja za potrebe Poslodavca radniku pripada pravo na naknadu plaće.

Vrijeme provedeno na školovanju, smatra se redovnim radnim vremenom.

Međusobna prava i obveze između radnika koje je od strane Poslodavca upućen na obrazovanje i Poslodavca uređuje se posebnim ugovorom.

Članak 39.

Radniku se može odobriti neplaćeni dopust na njegov zahtjev do najviše 30 radnih dana u slijedećim slučajevima:

- njege člana uže obitelji ako žive u zajedničkom domaćinstvu,
- gradnje ili popravka kuće ili stana,
- liječenja na vlastiti trošak,
- obrazovanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije na vlastiti trošak,
- drugim opravdanim slučajevima.

Izuzetno, Poslodavac može odobriti, na zahtjev radnika, neplaćeni dopust i dulje od 30 dana ako to ne remeti ili šteti procesu rada.

Za vrijeme neplaćenog dopusta radniku prava i obveze iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom miruju.

4.5. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA, PRIVATNOSTI I DOSTOJANSTVA RADNIKA

Članak 40.

Poslodavac je dužan osposobiti radnika za rad na siguran način i upoznati ga s opasnostima poslova koje radnik obavlja.

Poslodavac se obvezuje da će sukladno utvrđenim opasnostima u Procjeni opasnosti osigurati preventivne uvjete zaštite na radu, te da će primijeniti sve dopuštene mogućnosti u tu svrhu, uključujući i skraćivanje radnog vremena.

Poslodavac je dužan osigurati zaštitu na radu studentima i učenicima na praksi.

Članak 41.

Svaki radnik odgovoran je za vlastitu sigurnost i zdravlje, kao i sigurnost i zdravlje ostalih radnika na koje utječu njegovi postupci na radu.

Radnik je obvezan pridržavati se svih mjera i propisa o zaštiti na radu, te uputa i savjeta koji su mu dati radi sprečavanja nesreća na radu i profesionalnih bolesti.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 15/27

Radnik je dužan osposobiti se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi Poslodavac.

Članak 42.

Radnici se moraju pridržavati svih propisa, mjera i uputa za sprečavanje požara.

Članak 43.

Radnicima kojima nedostaje 5 godina mirovinskog staža kao uvjet za stjecanje prava na starosnu mirovinu, Poslodavac može ponuditi ugovor o radu za lakše radno mjesto ne umanjujući im plaću.

Članak 44.

Ako ovlaštena osoba, odnosno ovlašteno tijelo, ocijeni da kod radnika postoji smanjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, Poslodavac je obvezan, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje ovlaštene osobe, odnosno ovlaštenog tijela, ponuditi radniku druge poslove za koje je on sposoban, koji što je više moguće moraju odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio.

Ako radnicima iz prethodnog stavka nije moguće osigurati druge poslove i budu sukladno odredbama ovog Ugovora proglašeni tehnološkim viškom, pripada im pravo na otpremninu.

Članak 45.

Poslodavac se obvezuje poduzimati i provoditi mjere zaštite okoliša.
Radnik je dužan za vrijeme rada provoditi mjere zaštite okoliša.

Članak 46.

Poslodavac može sklopiti ugovor o dopunskom zdravstvenom osiguranju, urediti pitanje dopunskog mirovinskog osiguranja i ugovoriti osiguranje života za sve radnike.

Članak 47.

Za vrijeme trudnoće i poroda radnica ima pravo na rodiljni dopust i druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

Radnici mogu ostvariti pravo na njegu djeteta u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 48.

Roditelj koji koristi pravo na rad sa skraćenim radnim vremenom, poradi njege djeteta, može izabrati najpovoljnije vrijeme dolaska i odlaska s posla u dogovoru s Poslodavcem.

Članak 49.

Poslodavac će osigurati specifičnu zdravstvenu zaštitu i preventivu od nastanka profesionalnih oboljenja i ozljeda na radu.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 16/27

Članak 50.

Poslodavac se obvezuje u cijelosti provoditi propise kojima se određuje zaštita nepušača od duhanskog dima te zabrana konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 51.

Radnici su obvezni Poslodavcu dostaviti sve osobne podatke utvrđene propisima o evidencijama u oblasti rada, a radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa i podatke za obračun poreza iz dohotka i određivanja osobnih odbitaka.

Članak 52.

U svrhu ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, odnosno u svezi s radnim odnosom Poslodavac će prikupljati, obrađivati i koristiti slijedeće podatke o radnicima:

1. prezime,
2. ime,
3. ranije prezimena,
4. ime oca,
5. spol,
6. nacionalnost,
7. datum rođenja (dan, mjesec i godinu),
8. mjesto rođenja, općina, županija, država,
9. adresa prebivališta – boravišta,
10. bračno stanje,
11. OIB,
12. jedinstveni matični broj građana,
13. broj osobne iskaznice i tko ju je izdao,
14. broj radne knjižice (serijski, registarski) i tko ju je izdao,
15. osobni broj osiguranja,
16. broj zdravstvene iskaznice,
17. završene škole, fakulteti,
18. zvanje,
19. stručna sprema,
20. posebna znanja,
21. staž radni – mirovinski,
22. članstvo u sindikatu,
23. banka i broj računa na koji se isplaćuje plaća,
24. državljanstvo,
25. radno mjesto,
26. podatke za članove obitelji,
 - a) prezime,
 - b) ime,
 - c) datum rođenja, mjesto, općina, županija, država,
 - d) JMBG,
 - e) OIB,

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04.

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 17/27

- f) adresa prebivališta – boravišta,
- g) srodstvo,
- h) broj zdravstvene iskaznice,
- 27. podatke o posebnoj zdravstvenoj sposobnosti,
- 28. podatke o invalidnosti,
- 29. podatke o eventualnoj zabrani utakmice s prethodnim poslodavcem,
- 30. podatke vezane uz zaštitu majčinstva,
- 31. datum zasnivanja radnog odnosa,
- 32. datum prestanka radnog odnosa.

Poslodavac prikuplja i obrađuje i druge podatke o radnicima i članovima njihove obitelji čije je vođenje propisano zakonom ili posebnim propisom radi ostvarivanja prava na rad i po osnovi rada, odnosno prava iz mirovinskog i invalidskog osiguranja.

Poslodavac će imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena nadzirati da li se osobni podaci radnika prikupljaju, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama u skladu sa zakonom.

Neovlašteno prikupljanje, korištenje i dostavljanje podataka o radniku ili članovima njegove obitelji trećim osobama smatra se skrivljenim ponašanjem radnika.

Članak 53.

Poslodavac je dužan štiti dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla tako da osigura uvjete rada u kojima radnici neće biti izloženi uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju.

Dostojanstvo radnika štiti se od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja Poslodavca, nadređenih, suradnika i osoba s kojima radnik redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova.

4.6. NAKNADA ŠTETE

Članak 54.

Radnik odgovara za štetu uzrokovanu Poslodavcu u slučajevima i na način kako je utvrđeno Zakonom o radu.

Poslodavac može u cijelosti ili djelomično osloboditi radnika od obveze naknade štete kad šteta nije učinjena namjerno, kada je radnik poduzeo sve da se šteta umanja i ako bi naknada štete ugrozila egzistenciju radnika i njegove obitelji.

4.7. PRESTANAK UGOVORA O RADU

Članak 55.

Radniku prestaje radni odnos na način i uz uvjete utvrđene Zakonom o radu.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 18/27

Otkazni rok radniku kojem prestaje radni odnos zbog redovnog otkaza utvrđuje se razmjerno broju navršenih godina radnog staža kod poslodavca:

- za radnike s neprekidnim radnim stažom manje od jedne godine - dva tjedna,
- za radnike s neprekidnim radnim stažom od jedne do dvije godine - jedan mjesec,
- za radnike s neprekidnim radnim stažom od dvije do tri godine - jedan mjesec i 15 dana,
- za radnike s neprekidnim radnim stažom od tri do pet godina - dva mjeseca,
- za radnike s neprekidnim radnim stažom od pet do deset godina - dva mjeseca i 2 tjedna,
- za radnike s neprekidnim radnim stažom od deset do dvadeset godina - tri mjeseca,
- za radnike s navršenih dvadeset i više godina radnog staža - šest mjeseci.

Otkazni rok iz stavka 1. ovog članka radniku koji je kod Poslodavca proveo u radnom odnosu neprekidno više od dvadeset godina povećava se za dva tjedna ako je radnik navršio pedeset godina života, a za mjesec dana ako je navršio pedeset pet godina života.

U vrijeme otkaznog roka radnik ima pravo na izostanke s rada radi traženja zaposlenja u trajanju od četiri (4) sata tjedno, a zbog čega mu se plaća ne može umanjiti.

Radniku kojem se ugovor o radu otkazuje zbog kršenja obveza iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika) utvrđuje se otkazni rok u dužini polovice otkaznih rokova utvrđenih u stavku 2. ovog članka.

Članak 56.

Radnik kojem Poslodavac otkazuje ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme, nakon dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje s obzirom na dužinu prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa s Poslodavcem, osim ako mu Poslodavac otkazuje ugovor o radu iz razloga uvjetovanih radnikovim ponašanjem.

Radniku kojemu poslodavac otkazuje ugovor o radu, a razlog otkaza nije skrivljeno ponašanje radnika za svaku godinu radnog staža kod Poslodavca, pripada pravo na otpremninu u neto u iznosu od 8.000,00 kuna (osam tisuća kuna) odnosno najmanje u visini maksimalnog neoporezivog iznosa određenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako je to za radnika povoljnije.

Članak 57.

Otkazni rok ne teče kad je radnik odsutan zbog bolesti, godišnjeg odmora, plaćenog dopusta, te u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i ovim Pravilnikom.

Članak 58.

Ugovor o radu radniku zbog utvrđenog trajnog viška radnika kod Poslodavca ne može se otkazati, dok traju slijedeće okolnosti:

- trudnici odnosno majci (ocu) za vrijeme korištenja prava na roditeljni dopust,
- samohranom roditelju, odnosno usvojitelju koji uzdržava troje ili više malodobne djece,
- invalidu rada i invalidu domovinskog rata,
- radniku s navršenih 30 godina radnog staža, odnosno 55 godina starosti,

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 19/27

- roditelju djeteta s posebnim potrebama
- i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom o radu.

Članak 59.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu uz ugovoreni otkazni rok (redovan otkaz), ako za to ima opravdani razlog, u slučaju:

- ako prestane potreba za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz),
- ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz) ili
- ako radnik krši obveze iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika).

Članak 60.

Poslovno i osobno uvjetovani otkaz dopušten je samo ako se radnika ne može zaposliti na nekim drugim poslovima ili ako ga se ne može obrazovati ili osposobiti za rad na nekim drugim poslovima.

Članak 61.

Pri odlučivanju o poslovno i osobno uvjetovanom otkazu Poslodavac mora voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama uzdržavanja koje terete radnika.

Članak 62.

Prije redovitog otkazivanja uvjetovanog ponašanjem radnika Poslodavac je dužan radnika pisanim putem upozoriti na obveze iz radnog odnosa i ukazati mu na mogućnost otkaza za slučaj nastavka krštenja tih obveza.

Prije redovitog otkaza uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika ili radom radnika, Poslodavac je dužan omogućiti radniku da iznese svoju obranu (pisanim putem ili usmeno u zapisnik) osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od Poslodavca da to učini.

Ukoliko radnik, nakon što je dobio pisano upozorenje Poslodavca, ne prekrši obveze iz Ugovora o radu u razdoblju od 3 godine, upozorenje se briše iz evidencije.

Članak 63.

Radnik za kojeg Poslodavac sumnja da je prekršio obveze iz Ugovora o radu mora prije pozivanja na davanje izjave biti pisano detaljno obaviješten o svim činjenicama koje mu se stavljaju na teret i svim okolnostima u kojima se sumnja da je prekršio obveze iz Ugovora o radu.

Kod davanja izjave radniku se mora omogućiti iznošenje svih činjenica koje mu idu u prilog te nazočnost sindikalnog povjerenika ili člana Radničkog vijeća i odvjetnika, ako radnik to traži.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 20/27

Članak 64.

Radnik može otkazati Ugovor o radu uz otkazni rok od 15 dana ne navodeći za to razlog.

Članak 65.

Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme može se redovito otkazati samo ako je takva mogućnost otkazivanja predviđena Ugovorom o radu.

Članak 66.

Poslodavac i radnik imaju mogućnost izvanredno otkazati ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme ili određeno vrijeme, bez obveze poštivanja ovim Pravilnikom propisanog otkaznog roka, ako zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa ili zbog neke druge osobito važne činjenice, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa objiju ugovornih strana, nastavak radnog odnosa nije moguć.

Članak 67.

Ugovor o radu se može izvanredno otkazati samo u roku 15 dana od dana saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji.

Prije izvanrednog otkazivanja Poslodavac je dužan omogućiti radniku da iznese svoju obranu.

Članak 68.

Radniku Poslodavac može istodobno uz otkaz ugovora o radu predložiti sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima (otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora).

Ako u slučaju iz stavka 1. ovog članka radnik prihvati ponudu, pridržava pravo pred nadležnim sudom osporavati dopuštenost takve izmjene ugovora.

4.8. OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA

Članak 69.

Sve odluke u svezi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom donosi Direktor ili osoba koju on ovlasti pisanom punomoći.

Članak 70.

Dostavljanje odluka, obavijesti i drugih pisanih akata u svezi s ostvarivanjem prava i obveza radnika obavlja se, u pravilu, neposrednom predajom radniku, koji svojim potpisom potvrđuje primitak.

Potvrdu o izvršenom dostavljanju (dostavnicu, distribucijsku listu) potpisuju primatelj i dostavljač. Primatelj će na dostavnici sam slovima naznačiti dan primitka.



Radniku se odluka može dostaviti i putem pošte preporučeno pošiljkom na adresu koju je prijavio Poslodavcu.

U slučaju da se radniku ne može odluka dostaviti poštom ili uručiti neposredno Poslodavac može odluku izvjesiti na oglasne ploče Poslodavca. Dan objave na oglasnim pločama Poslodavca smatra se danom uručenja odluke radniku.

4.9. MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 71.

Za ugovoreni rad temeljem sklopljenog ugovora o radu, Poslodavac je obvezan radniku isplatiti ugovorenu plaću prema odredbama ovog Pravilnika.

Ugovorena plaća iz prethodnog stavka je plaća radnika u bruto iznosu.

Članak 72.

Kriteriji i mjerila za isplatu plaće radnika temeljem ovog Pravilnika čine temeljne obveze Poslodavca i minimalne standarde za sve radnike zaposlene kod Poslodavca ispod kojih se u pojedinačnim ugovorima o radu plaća ne može ugovarati.

Članak 73.

Plaća i dodaci na plaću se u pravilu isplaćuju unatrag, jedanput mjesečno i to najkasnije do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 74.

Poslodavac je obvezan prilikom isplate plaće uručiti radniku pisani obračun sa svim elementima po kojima je obračun izvršen, kao i prikaz svih odbitaka za poreze, doprinose i druge ustege temeljene na izjavi radnika (krediti, članarine i drugo).

Članak 75.

Radnik ima pravo na izbor banke u kojoj će otvoriti tekući račun na koji će mu Poslodavac doznačivati plaću.

Članak 76.

Plaća radnika sastoji se od:

- osnovne plaće za puno radno vrijeme koja je utvrđena koeficijentom za koje je sklopljen ugovor o radu,
- dodatka na plaću za svaku godinu radnog staža od 0,5%,
- poticajnog dijela plaće temeljem izvršavanja poslova i radnih zadataka u opsegu i kvaliteti koja je veća od prosječne odnosno uobičajene, temeljem posebne odluke Direktora.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15:5.2019.

Stranica: 22/27

Članak 77.

Osnovna plaća za puno radno vrijeme iz članka 76. ovog Pravilnika izračunava se množenjem koeficijenta s iznosom prosječne mjesečne isplaćene neto plaće po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj za mjesec travanj u tekućoj godini koju je objavio Državni zavod za statistiku.

Za pojedina radna mjesta utvrđuju se slijedeći koeficijenti:

- Zamjenik direktora	3,0
- Voditelj odjela za upravljanje imovinom	2,8
- Voditelj odjela za nadzor koncesije i nove projekte	2,8
- Voditelj odjela za operativno upravljanje i održavanje zračne luke	2,8
- Voditelj odjela za integrirani sustav upravljanja i konzalting	2,8
- Suradnik-ca za upravne i financijsko računovodstvene poslove	1,8

Članak 78.

Odluku o isplati poticajnog dijela plaće donosi Direktor.

Članak 79.

Osnovna plaća povećava se:

- za rad noću 40%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad nedjeljom 40%
- za rad subotom 20%
- za svaku navršenu godinu efektivnog staža 0,5%
- za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni 10%
- za rad u turnusu 3%.

Članak 80.

Ako radnik radi na dane blagdana, državnih praznika i u neradne dane utvrđene Zakonom, ima pravo na naknadu plaće i plaću uvećanu za 50%.

Članak 81.

Plaća pripravnika iznosi 75% plaće koja pripada poslovima odnosno radnom mjestu za koje se pripravnik priprema.

Članak 82.

Naknadu plaće radnik ostvaruje za vrijeme dok ne radi u slučajevima određenim Zakonom o radu i ovim Pravilnikom.

Članak 83.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove plaće koju bi ostvario da radi u slučajevima i za vrijeme korištenja prava zbog:

- plaćenog dopusta,
- državnih praznika, blagdana i neradnih dana,
- službenih putovanja,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez krivnje radnika,

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 23/27

- obrazovanja, prekvalifikacije ili stručnog osposobljavanja za radno mjesto prema zahtjevu Poslodavca,
- mobilizacije u oružanim snagama Republike Hrvatske,
- drugih slučajeva predviđenih ovim Pravilnikom.

Članak 84.

Naknadu plaće radnika za vrijeme bolovanja do 42 dana snosi Poslodavac u visini 90% od osnovice koju čini prosječni iznos plaće koja je radniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, a iznad 42 dana Zavod za zdravstveno osiguranje.

Članak 85.

Radnik koji odbije raditi jer nisu provedene propisane mjere zaštite na radu, ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio, za vrijeme dok se ne provedu propisane mjere zaštite na radu, ako za to vrijeme nije raspoređen na druge poslove.

Članak 86.

Radnik je obavezan obavijestiti Poslodavca o svojem izumu ostvarenom na radu ili u svezi s radom.

Podatke o izumu iz stavka 1. ovog članka radnik je obavezan čuvati kao poslovnu tajnu i ne smije ih priopćiti trećoj osobi bez odobrenja Poslodavca.

Izum iz stavka 1. ovog članka pripada Poslodavcu, a radnik ima pravo na nadoknadu utvrđenu posebnim ugovorom.

Članak 87.

O svojem izumu koji nije ostvaren na radu ili u svezi s radom, radnik je obavezan obavijestiti Poslodavca, ako je izum u svezi s djelatnošću Poslodavca te mu u pisanom obliku ponuditi ustupanje prava u svezi s tim izumom.

Poslodavac je dužan u roku od mjesec dana očitovati se o ponudi radnika iz stavka 1. ovog članka.

Na ustupanje prava na izum iz stavka 1. ovog članka na odgovarajući se način primjenjuju odredbe obveznog prava o prvokupu.

Članak 88.

Ako Poslodavac prihvati primijeniti tehničko unapređenje koje je predložio radnik, dužan mu je isplatiti nadoknadu utvrđenu posebnim ugovorom.



4.10. SOLIDARNOST

Članak 89.

Radnik koji navrší 55 godina života zadržava do odlaska u mirovinu koeficijent za obračun plaće koji je imao u trenutku kada je navršio 55 godina života, bez obzira da li i dalje obavlja poslove tog radnog mjesta.

U slučaju da se u Zračnoj luci Zagreb d.o.o. izvrši promjena koeficijenta radnih mjesta, radnik iz stavka 1. ovog članka stječe pravo na koeficijent radnog mjesta na kojem je radio u trenutku kad je navršio 55 godina života ako je taj koeficijent za njega povoljniji.

Pravo stečeno temeljem ovog članka radnik zadržava do odlaska u mirovinu i unosi se u Ugovor o radu.

Članak 90.

Radnik koji po nalogu Poslodavca obavlja poslove izvan sjedišta Društva na udaljenosti većoj od 30 kilometara ima pravo na terenski dodatak.

Članak 91.

Radnik ostvaruje pravo na naknadu za odvojeni život kada po nalogu Poslodavca obavlja poslove radnog mjesta izvan prebivališta obitelji na udaljenosti najmanje 50 kilometara uslijed čega je u nemogućnosti svakodnevno provoditi slobodno vrijeme u krugu obitelji jer svakodnevno putovanje nije moguće niti racionalno, a Poslodavac nije u mogućnosti u mjestu rada osigurati smještaj obitelji radnika.

Članak 92.

Naknada za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju isto kao i dnevnic a i terenski dodatak.

Visinu terenskog dodatka i naknade za odvojeni život određuje Direktor u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 93.

Radniku se isplaćuje jednokratni dodatak na plaću (regres za godišnji odmor) u neto iznosu od 1.500,00 kn. Jednokratni dodatak na plaću iz prethodnog stavka isplaćuje se u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem radnik koristi godišnji odmor.

Direktor posebnom odlukom može utvrditi drugi, ne manji iznos jednokratnog dodatka iz stavka 1. ovog članka, sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Radnicima zaposlenima na određeno vrijeme isplaćuje se regres razmjerno danima provedenim na radu.

Članak 94.

Radniku se isplaćuje jednokratno povećanje plaće u prosincu (Božićni dodatak) u neto iznosu od 1.500,00 kuna.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 25/27

Direktor posebnom odlukom može utvrditi drugi iznos jednokratnog dodatka iz stavka 1. ovog članka, sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Jednokratno povećanje plaće iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se najkasnije do 23.12. tekuće godine.

Članak 95.

Djeci radnika u dobi do 15 godina za Božićne blagdane osigurava se dar u vrijednosti ne manjoj od iznosa određenog Pravilnikom o porezu na dohodak važećem na dan isplate.

Pravo na dar za djecu osigurava se po zaposlenom roditelju koji za to dijete koristi poreznu olakšicu ukoliko oba roditelja rade kod Poslodavca.

Članak 96.

Prilikom odlaska u mirovinu radniku pripada pravo na otpremninu u iznosu ne manjem od četiri prosječno isplaćene neto plaće kod Poslodavca za prethodni mjesec.

Članak 97.

Radnik ili njegova uža obitelj ima pravo na pomoć u iznosu ne manjem od iznosa određenog Pravilnikom o porezu na dohodak važećem na dan isplate u slučajevima:

- invalidnosti radnika,
- smrti bračnog druga, roditelja i djeteta,
- bolovanja dužeg od 90 dana.

Za rođenje djeteta radniku pripada pravo na pomoć u neto iznosu od 5.000,00 kn.

Obitelji preminulog radnika naknađuju se uobičajeni troškova sahrane ne manjem od iznosa određenih u Pravilniku o porezu na dohodak.

Člana 98.

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za ukupni radni staž u Društvu u iznosu ne manjem od iznosa određenog Pravilnikom o porezu na dohodak važećim na dan isplate na način:

- 10 godina radnog staža iznos od 2.000,00 kuna neto,
- 15 godina radnog staža iznos od 2.500,00 kuna neto,
- 20 godina radnog staža iznos od 4.000,00 kuna neto,
- 25 godina radnog staža iznos od 6.000,00 kuna neto,
- 30 godina radnog staža iznos od 8.000,00 kuna neto,
- 35 godina radnog staža iznos od 12.000,00 kuna neto,
- 40 godina radnog staža iznos od 18.000,00 kuna neto.

Jubilarnu nagradu dodjeljuju se jednom godišnje i to u mjesecu u kojem je radnik ostvario pravo iz stavka 1. ovog članka.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 26/27

Članak 99.

Radniku kojeg Direktor uputi na službeno putovanje u zemlji pripada:

- dnevnicu,
- naknada stvarnih troškova prijevoza, te
- naknada stvarnih troškova noćenja, sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Radniku koji je upućen na službeno putovanje u inozemstvo naknada troškova i dnevnicu utvrđuje se i obračunava kao za tijela državne uprave.

Članak 100.

Radniku se priznaje cijela dnevnicu za svaka 24 sata provedena na službenom putu i za ostatak vremena dužeg od 12 sati.

Radniku se priznaje jedna cijela dnevnicu i u slučaju kada službeno putovanje traje manje od 24 sata, ali duže od 12 sati.

Ako službeno putovanje traje duže od 8, ali ne duže od 12 sati radniku se priznaje pola dnevnicu.

Radniku se priznaje pola dnevnicu za ostatak vremena duži od 8, ali ne duži od 12 sati, u slučaju kad službeno putovanje traje duže od 24 sata.

Članak 101.

Po završetku službenog puta radnik podnosi Direktorcu izvještaj u pisanom obliku.

Članak 102.

Radnik koji ne koristi organizirani prijevoz na posao i s posla autobusima Poslodavca ima pravo na naknadu troškova prijevoza sredstvima javnog prijevoza.

Naknada troškova prijevoza na posao i s posla isplaćuje se mjesečno unatrag uz odobrenje Direktora.

Članak 103.

Direktor može posebnom odlukom odobriti radniku korištenje privatnog automobila za službene svrhe.

Ukoliko radnik ima pravo na korištenje privatnog automobila u službene svrhe nadoknadit će mu se troškovi u visini 2,00 kn po prijednom kilometru.

Članak 104.

Poslodavac može kolektivno osigurati radnike za slučaj smrti uslijed nezgode, smrti uslijed bolesti, trajnog invaliditeta uslijed nezgode, teško bolesnog stanja i iznenadne smrti zbog bolesti, a može ugovoriti i osiguranje života radnika.

ZRAČNA LUKA ZAGREB

Zagreb Airport



Pravilnik o radu
Zračne luke Zagreb d.o.o.

Kat. oznaka: KON-ORG-04

Revizija: 4/15.5.2019.

Stranica: 27/27

4.11. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 105.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti:

- Pravilnik o radu koji je stupio na snagu 14.4.2017. godine.

Članak 106.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od njegovog objavljivanja na oglasnoj ploči Poslodavca.

Direktor:

Ranko Ilić, MBA

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči
Društva dana: 15.5.2019. godine,
a stupio je na snagu: 22.5.2019. godine.

ZRAČNA LUKA ZAGREB d.o.o.
Grad Velika Gorica
Ulica Rudolfa Fizira 1